

Protokoll fört vid årsstämma i Karnov Group AB
(publ), org.nr 559016-9016, den 7 maj 2026, i
Stockholm

§ 1. Öppnande av stämman och val av ordförande vid stämman

Styrelsens ordförande Magnus Mandersson hälsade samtliga välkomna och förklarade stämman öppnad.

Beslutade stämman, i enlighet med valberedningens förslag, att utse advokat Anders Moberg från Cirio Advokatbyrå till ordförande vid dagens stämma.

Det antecknades att advokat Louise Åberg från Cirio Advokatbyrå erhållit uppdraget att såsom sekreterare föra dagens protokoll.

Det antecknades att styrelsen, med stöd av 7 kap. 4 a § aktiebolagslagen och § 13 i bolagets bolagsordning, beslutat att aktieägarna inför årsstämma även har kunnat utöva sin rösträtt per post.

Ordföranden konstaterade att årsredovisningen för 2025 liksom revisionsberättelsen och övriga bolagsstämmohandlingar var behörigen framlagda vid stämman.

§ 2. Upprättande och godkännande av röstlängd

Upprättades förteckning över närvarande aktieägare, ombud och biträden med uppgift om antalet företrädda aktier och röster, **Bilaga 1**.

Beslutade stämman att godkänna förteckningen över närvarande aktieägare såsom röstlängd vid stämman.

Beslutades att de personer som bolaget beviljat tillträde till stämman som gäster skulle ha rätt att närvara.

§ 3. Godkännande av dagordning

Beslutade stämman att godkänna styrelsens förslag till dagordning, så som den intagits i kallelsen till stämman.

§ 4. Val av en eller två justeringspersoner

Beslutade stämman att protokollet skulle justeras, förutom av ordföranden, av Helen Groth, ombud för Case Kapitalförvaltning AB och Caroline Sjösten, ombud för Swedbank Robur Fonder AB.

§ 5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Noterades att kallelse skett genom att kallelsen varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 8 april 2026 och även funnits tillgänglig på bolagets hemsida sedan den 31 mars 2026. Information om att kallelse skett annonserades även i Dagens industri den 8 april 2026.

Stämman konstaterades vara i behörig ordning sammankallad.

§ 6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen

Årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2025 framlades, **Bilaga 2**.

Verkställande direktör Pontus Bodelsson höll ett anförande om bolagets verksamhet under det gångna verksamhetsåret, varefter stämmodeltagarna bereddes möjlighet att ställa frågor till den verkställande direktören.

Bolagets revisor, närvarande via länk, genom den auktoriserad revisor Martin Johansson, föredrog revisionsberättelsen, varefter stämmodeltagarna bereddes möjlighet att ställa frågor till revisorn.

§ 7. Beslut om

a) fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen

Beslutade stämman, i enlighet med revisorns tillstyrkan, att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2025.

b) dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

Beslutade stämman, i enlighet med styrelsens förslag och revisorns tillstyrkan, att årets resultat balanseras i ny räkning och att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2025.

c) ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och den verkställande direktören

Beslutade stämman, i enlighet med revisorns tillstyrkan, att bevilja envar av styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet gentemot bolaget för räkenskapsåret 2025.

Antecknades att den verkställande direktören och de styrelseledamöter som tillika är aktieägare eller ombud för aktieägare inte deltog i beslutet avseende ansvarsfrihet.

§ 8. Beslut om antalet styrelseledamöter och revisorer

Ordföranden redogjorde för valberedningens arbete och valberedningens samtliga förslag, **Bilaga 3**.

Beslutade stämman, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet stämموvalda styrelseledamöter ska vara sex (6), utan några suppleanter, samt att antalet revisorer ska vara ett (1) revisionsbolag utan några suppleanter.

§ 9. Beslut om arvoden till styrelseledamöter och revisor

Beslutade stämman, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till styrelsens ledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska utgå enligt följande.

- 1 150 000 kronor till styrelsens ordförande och 420 000 kronor till var och en av de övriga av stämman utsedda styrelseledamöterna som inte är anställda i bolaget,
- ett extra arvode om 400 000 kronor för styrelsens ordförande för arbete med bolagets förvärvs- och strategifrågor,
- 250 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet och 100 000 kronor vardera till övriga ledamöter i revisionsutskottet,
- 250 000 kronor till ordföranden i teknikutskottet och 100 000 kronor vardera till övriga ledamöter i teknikutskottet,
- 150 000 kronor till ordföranden i kapitalallokeringsutskottet och 75 000 kronor vardera till övriga ledamöter i kapitalallokeringsutskottet, samt
- 100 000 kronor till ordförande i ersättningsutskottet och 35 000 kronor vardera till övriga ledamöter i ersättningsutskottet.

Vidare beslutade stämman, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska utgå enligt godkänd räkning.

§ 10. Val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor

Beslutade stämman, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Magnus Mandersson, Ulf Bonnevier, Lone Møller Olsen och Ted Keith samt nyval av Tyson Greer och Peter Laurin som styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Till styrelseordförande omvaldes Magnus Mandersson. Noterades att Salla Vainio och Loris Barisa har avböjt omval.

Beslutade stämman, i enlighet med valberedningens förslag och revisionsutskottets rekommendation, om omval av det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Upplystes stämman om att Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har för avsikt att utse den auktoriserade revisorn Martin Johansson till huvudansvarig revisor.

§ 11. Beslut om godkännande av styrelsens ersättningsrapport 2025

Noterades att revisorn lämnat ett yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen, **Bilaga 4**.

Beslutade stämman, i enlighet med styrelsens förslag, att godkänna styrelsens rapport över ersättning avseende 2025 enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen, **Bilaga 5**.

§ 12. Beslut om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2026A) till vissa ledande befattningshavare i koncernen innefattande (A) inrättande av LTIP 2026A, (B) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktad emission av C-aktier, (C) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna C-aktier och (D) överlåtelse av egna stamaktier

Stämmans ordförande presenterade styrelsens förslag, varefter stämmodeltagarna bereddes möjlighet att ställa frågor till styrelsen.

Beslutade stämman, i enlighet med styrelsens förslag, att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2026A) till vissa ledande befattningshavare innefattande (A) inrättande av LTIP 2026A, (B) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktad emission av C-aktier, (C) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna C-aktier och (D) överlåtelse av egna stamaktier, **Bilaga 6**.

Noterades att beslutet fattades med erforderlig majoritet.

§ 13. Beslut om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2026B) till styrelsen innefattande (A) inrättande av LTIP 2026B, (B) beslut om riktad emission av C-aktier, (C) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna C-aktier och (D) överlåtelse av egna stamaktier

Stämmans ordförande presenterade valberedningens förslag, att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2026B) till styrelseledamöter valda på

årsstämman innefattande (A) inrättande av LTIP 2026B, (B) beslut om riktad emission av C-aktier, (C) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna C-aktier och (D) överlåtelse av egna stamaktier, **Bilaga 7**, varefter stämmodeltagarna bereddes möjlighet att ställa frågor.

Noterades att förslaget inte uppnådde erforderlig röstmajoritet och därmed inte vann bifall.

§ 14. Beslut om (A) minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna stamaktier och (B) ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier

Stämmans ordförande presenterade styrelsens förslag, varefter stämmodeltagarna bereddes möjlighet att ställa frågor.

Beslutade stämman, i enlighet med styrelsens förslag, om (A) minskning av bolagets aktiekapital genom indragning av egna stamaktier som innehas av bolaget, med ändamålet att avsätta beloppet till fritt eget kapital, och för att återställa aktiekapitalet efter minskningen att (B) öka aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier, **Bilaga 8**.

Noterades att beslutet fattades enhälligt.

§ 15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av stamaktier

Stämmans ordförande presenterade styrelsens förslag, varefter stämmodeltagarna bereddes möjlighet att ställa frågor.

Beslutade stämman, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att besluta om emission av stamaktier, **Bilaga 9**.

Noterades att beslutet fattades enhälligt.

§ 16. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av stamaktier

Stämmans ordförande presenterade styrelsens förslag, varefter stämmodeltagarna bereddes möjlighet att ställa frågor.

Beslutade stämman, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av stamaktier, **Bilaga 10**.

Noterades att beslutet fattades med erforderlig majoritet.

§ 17. Beslut om ändring av villkoren för LTIP 2023

Stämmans ordförande presenterade styrelsens förslag, varefter stämmodeltagarna bereddes möjlighet att ställa frågor.

Beslutade stämman, i enlighet med styrelsens förslag, att ändra vissa villkor för det långsiktiga incitamentsprogram som beslutades vid årsstämman den 10 maj 2023 (LTIP 2023), **Bilaga 11**.

Noterades att beslutet fattades enhälligt.

§ 18. Stämmans avslutande

Stämman förklarades avslutad av ordföranden.

Separat signatursida följer

Vid protokollet:

Louise Åberg

Justeras:

Anders Moberg (Ordförande)

Helen Groth

Caroline Sjösten

Valberedningens förslag till beslut och motiverade yttrande inför årsstämman 2026

Valberedningen för Karnov Group AB (publ), org.nr 559016-9016, ("Bolaget") inför årsstämman 2026 består av Will Brennan (Long Path Partners), David Nadel (Invesco), Peter Nichols (Vor Capital) och Magnus Mandersson (styrelseordförande i Bolaget).

Valberedningen föreslår följande inför årsstämman 2026.

Val av ordförande vid stämman (punkt 1)

Valberedningen föreslår att advokat Anders Moberg från Cirio Advokatbyrå utses till ordförande vid årsstämman.

Beslut om antalet styrelseledamöter och revisorer (punkt 8)

Valberedningen föreslår att

- antalet stämموvalda styrelseledamöter ska vara sex (6) utan några suppleanter, samt att
- antalet revisorer ska vara ett (1) revisionsbolag utan några suppleanter.

Beslut om arvoden till styrelseledamöter och revisor (punkt 9)

Valberedningen föreslår följande arvoden till styrelsen och revisor för tiden intill årsstämman 2027:

- 1 150 000 kronor (tidigare 1 100 000 kronor) till styrelsens ordförande och 420 000 kronor (tidigare 400 000 kronor) till var och en av de övriga av stämman utsedda styrelseledamöterna som inte är anställda i Bolaget,
- för styrelsens ordförande föreslås dessutom ett extra arvode om 400 000 kronor (oförändrat) för arbete med bolagets förvärvs- och strategifrågor,
- 250 000 kronor (oförändrat) till ordföranden i revisionsutskottet och 100 000 kronor (oförändrat) vardera till övriga ledamöter i revisionsutskottet,
- 250 000 kronor till ordföranden i teknikutskottet och 100 000 kronor vardera till övriga ledamöter i teknikutskottet,
- 150 000 kronor (oförändrat) till ordföranden i kapitalallokeringsutskottet och 75 000 kronor (oförändrat) till vardera övriga ledamöter i kapitalallokeringsutskottet,
- 100 000 kronor (oförändrat) till ordförande i ersättningsutskottet och 35 000 kronor (oförändrat) vardera till övriga ledamöter i ersättningsutskottet, samt
- revisorsarvode enligt godkänd räkning.

Val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor (punkt 10)

Valberedningen föreslår:

- omval av styrelseledamöterna Magnus Mandersson, Ulf Bonnevier, Lone Møller Olsen och Ted Keith
- nyval av Tyson Greer och Peter Laurin som styrelseledamöter, samt
- omval av Magnus Mandersson som styrelsens ordförande.

Samtliga övriga föreslagna personer presenteras närmare på Bolagets hemsida, www.karnovgroup.com.

Valberedning föreslår i enlighet med revisionsutskottets rekommendation omval av det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2027. Skulle Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB väljas, har revisionsbolaget meddelat att auktoriserade revisorn Martin Johansson kommer att vara huvudansvarig revisor.

Valberedningens motiverade yttrande

Valberedningen har inför årsstämman 2026 haft fem stycken protokollförda sammanträden och därutöver ett antal avstämningsmöten. Valberedningen har intervjuat samtliga föreslagna styrelseledamöter och ett antal andra personer relevanta för valberedningens arbete. Valberedningen har fått en redogörelse från verkställande direktör och styrelsens ordförande kring strategi och nuvarande status i Bolaget. Styrelsens ordförande har också lämnat en redogörelse för den utvärdering av styrelsens arbete som genomförts. Mot bakgrund av denna information har valberedningen diskuterat de huvudsakliga krav som bör ställas på styrelsen som helhet och på de enskilda styrelseledamöterna, inklusive förekommande krav avseende oberoende och jämn könsfördelning. Valberedningen har även utvärderat ersättningsnivån till styrelsen och jämfört den med styrelseersättningar för andra jämförbara bolag. Särskild hänsyn har i år tagits till Karnov Groups styrelses avsikt att inrätta ett teknikutskott som ska ha översyn över bolagets tekniska infrastruktur, produktutveckling och paketeringen av Karnovs lösningar. Styrelsens ordförande arbetar dessutom aktivt med förvärv- och strategifrågor och föreslås därför få ett extra arvode för 2025.

Valberedningen har biträtts av revisionsutskottet vid framtagandet av förslag till val av revisor och arvodering av revisionsarbetet. Valberedningens förslag följer revisionsutskottets rekommendation.

Valberedningen har beslutat att punkt 4.1 i Svensk Kod för bolagsstyrning ("**Koden**") ska tillämpas som mångfaldspolicy för styrelsen. Detta innebär att valberedningen, vid framtagande av sina förslag till årsstämman, ska beakta att styrelsen, med hänsyn till Bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållande i övrigt, ska ha en ändamålsenlig sammansättning. De bolagsstämموvalda ledamöterna ska gemensamt uppvisa mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund. Valberedningen ska sträva efter en jämn könsfördelning bland Bolagets styrelseledamöter.

Alla styrelseuppdrag i Bolaget ska vara meritbaserade med det främsta ändamålet att bibehålla och förstärka styrelsens övergripande effektivitet. Inom ramen för detta eftersöks en bred uppsättning egenskaper och kompetenser och valberedningen betraktar mångfald (inklusive ålder, kön, geografisk härkomst och utbildning och yrkesbakgrund) som en viktig faktor att ta hänsyn till. Enligt valberedningen är det i synnerhet nödvändigt att över tiden jämna ut könsfördelningen.

Valberedningen utvärderar kontinuerligt styrelsens effektivitet med fokus på att säkerställa att styrelsen består av personer med både den kompetens och det nätverk som krävs för att stödja Bolagets strategi och ledning. Valberedningen anser sammanfattningsvis att den föreslagna styrelsen har en ändamålsenlig erfarenhet, kompetens och bredd med hänsyn till Bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt.

Vid en bedömning av de föreslagna styrelseledamöternas oberoende har valberedningen funnit att dess förslag till styrelsesammansättning i Bolaget uppfyller de krav på oberoende som uppställs i Koden.

Information om samtliga föreslagna styrelseledamöter finns presenterat på Bolagets webbplats, www.karnovgroup.com.

Stockholm i mars 2026
Karnov Group AB (publ)
Valberedningen



Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Karnov Group AB (publ), org.nr 559016-9016

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Karnov Group AB (publ) under år 2025 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 15 maj 2025 respektive årsstämman den 5 maj 2021.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i vissa publika aktiebolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämman riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Karnov Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Karnov Group AB (publ) under 2025 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 15 maj 2025 respektive årsstämman den respektive årsstämman den 5 maj 2021.

Stockholm den 27 mars 2026
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Martin Johansson
Auktoriserad revisor

Ersättnings- rapport 2025



Ersättningsrapport

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman den 15 maj 2025, tillämpades under räkenskapsåret 2025.

Om Ersättningsrapporten

Karnov Groups Ersättningsrapport avser räkenskapsåret 2025. Ersättningsrapporten avser moderbolaget Karnov Group AB (publ) med organisationsnummer 559016-9016 och avser samtliga bolag som konsolideras i koncernredovisningen för Karnov Group under samma period. Dessa specificeras i not 3.6 i årsredovisningen. Ersättningsrapporten har upprättats i enlighet med kapitel 8 i aktiebolagslagen (2005:551) och Kollegiets kod för svensk bolagsstyrning.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas på sida 35 i Bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen 2025.

Styrelsen för Karnov Group har, i samband med signering av årsredovisningen, även godkänt ersättningsrapporten.

Utveckling under 2025

Bolagets övergripande resultat under 2025

Den verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6-7 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör för Bolaget att erbjuda de ledande befattningshavarna en konkurrenskraftig totalersättning.

Årsstämman den 15 maj 2025 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa riktlinjer omfattar lön och annan ersättning till Bolagets verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare. Riktlinjerna beslutade av årsstämman redovisas i Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 35-37 i årsredovisningen 2025.

Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Bolagets hemsida <https://www.karnovgroup.com/>.

Former av ersättning

Ersättningar och andra anställningsvillkor ska vara adekvata för att Bolaget och koncernen ska ha möjlighet att behålla och rekrytera kompetenta ledande befattningshavare till en rimlig kostnad. Ersättningar till ledande befattningshavare kan bestå av fast lön, rörlig ersättning, pensionsavsättningar, andra förmåner och avgångsvederlag samt vara baserade på prestation, konkurrenskraft och skälighet. Bolagsstämman kan därutöver - och oberoende av dessa riktlinjer - besluta om exempelvis aktierelaterade eller aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön

Alla ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, kompetens och prestation.

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning kan bestå av årlig rörlig kontant ersättning och långsiktig rörlig ersättning som utgår kontant. Rörliga ersättningar ska vara kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier. 60 procent av den rörliga ersättningen baseras på finansiella prestationer beslutade av styrelsen baserat på Bolagets finansiella målsättningar och 40 procent av den rörliga ersättningen baseras på individuella prestationer beslutade av styrelsen för att åstadkomma de finansiella målsättningarna och de övergripande målsättningarna för Bolaget. Detta skapar incitament för att främja Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning ska kunna mätas under en period om ett år. För den verkställande direktören får den rörliga kontanterersättningen uppgå till högst 100 procent av den fasta årslönen och för övriga ledande befattningshavare får den rörliga kontanterersättningen uppgå till högst 75 procent av den fasta årslönen. Rörlig kontanterersättning ska inte vara pensionsgrundande såtillvida inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

I vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontanterersättning uppfyllts ska bedömas/fastställas när mätperioden har avslutats. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontanterersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontanterersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Villkor för rörlig ersättning ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig ersättning om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

I särskilda fall kan överenskommelser om extraordinär ersättning träffas, förutsatt att sådan ersättning inte överstiger ett belopp motsvarande summan av den fasta årslönen och den högsta tillåtna rörliga ersättningen samt att den inte betalas ut mer än en gång per år och person.

Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, med de begränsningar som må följa därav, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder (clawback).

Pensionsavsättningar

Avtal avseende pensioner ska i den mån det är möjligt vara avgiftsbaserade och utformas i enlighet med de nivåer och den praxis som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. Ledande befattningshavare ska erhålla pensionsavsättningar om högst 35 procent av den fasta årslönen.

Andra förmåner

Andra förmåner såsom företagsbil, friskvård, sjukvård och sjukförsäkring kan utgå enligt sedvanliga marknadsmässiga villkor. Andra förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årslönen.

Upphörande av anställning

Fast ersättning under uppsägningstid och avgångsvederlag, inklusive ersättning för eventuell konkurrensbegränsning, ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för 12 månader för den verkställande direktören eller högst 12 månader för övriga ledande befattningshavare. Inget avgångsvederlag ska betalas vid uppsägning från den anställdes sida.

Ersättning till ledande befattningshavare

Tabellen nedan presenterar ersättning till ledande befattningshavare under 2025 i MSEK.

Befattningshavarens namn	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning Ettårig	3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Total ersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning (%)**	
	Grundlön	Andra förmåner*						
Pontus Bodelsson (VD och koncernchef)	6,8	0,3	6,8	-	-	2,0	15,9	57/43

*Sociala avgifter, förmånsbil och mobiltelefon

**Pensionskostnader, som i sin helhet avser fast ersättning och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

***LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025 är för närvarande i intjänandeperiod. Inga prestationsaktier har tilldelats under 2025.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Bolaget har tre pågående aktiesparprogram (LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025). Deltagarna är uppdelade i fyra olika kategorier beroende på position. Kategori 1 innefattar koncernchef, kategori 2 innefattar CFO samt ett antal nyckelmedarbetare, kategori 3 innefattar koncernledning och ett antal nyckelmedarbetare och kategori 4 innefattar ett antal nyckelmedarbetare. Den anställde har gjort en egen investering i aktier i bolaget (sparaktier). Deltagare som behåller sina sparaktier under programmets löptid om minst tre år och dessutom är anställd av Karnov under hela löptiden kan vid utgången av perioden vederlagsfritt erhålla ytterligare stamaktier i bolaget. Tilldelningen av prestationsaktier är villkorad av att vissa prestationskriterier uppnås under räkenskapsåren 2023-2025, 2024-2026 och 2025-2027 (se tabell "Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning" på sida 3). Den verkställande direktören har allokerat 37 736 sparaktier till LTIP 2023, 30 769 sparaktier till LTIP 2024 och 23 529 sparaktier till LTIP 2025.

Aktiebaserad ersättning till koncernchef och verkställande direktör

Huvudsakliga villkor för incitamentsprogram					Information om det rapporterade året					
					Ingående balans	Under året			Utgående balans	
Program	Prestationsperiod	Datum för allokering	Slutdatum inläsning	Datum för intjänande	Sparaktier vid årets början	Tilldelade aktier	Intjänade aktier	Med prestationsvillkor	Intjänade aktier under året	Förbehåll för prestation och inläsning
LTIP 2023	2023-2025	23-05-31	26-05-31	25-12-31	0	0	0	188 680	0	188 680
LTIP 2024	2024-2026	24-07-04	27-07-04	26-12-31	0	0	0	153 845	0	153 845
LTIP 2025	2025-2027	25-06-01	28-06-01	27-12-31	0	0	0	117 645	0	117 645
Total					0	0	0	460 170	0	460 170

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har strategiska målsättningar och kort- och långsiktiga verksamhetsprioriteringar för 2024 tagits i beaktande. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Kriterierna för att erhålla bonus avtalas mellan den verkställande direktören och styrelsen och baseras på uppfyllande av specifika målsättningar.

Den rörliga ersättningen baserade på relativ viktning av prestationskriterier i en kombination av målsättningar för bolaget

samt individuella målsättningar. Viktningen baseras på 60 % målsättningar för bolaget som hänförs till samtliga anställda och 40 % individuella målsättningar. 60 % av den rörliga ersättningen baseras på specifika finansiella målsättningar och 40 % av den rörliga ersättningen baseras på icke-finansiella målsättningar och individuella målsättningar för den verkställande direktören och beräknas med utgångspunkt i den fasta ersättningen för den verkställande direktören. De individuella målsättningarna 2025 för den verkställande direktören presenteras i tabellen på sida 3.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade verksamhetsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Individuell målsättning	3 Relativ viktning av prestationskriterier	4 Uppmätt prestation (%)
Pontus Bodelsson (VD och koncernchef)	Måluppfyllelse av försäljning av AI-stödda tjänster	Individuell målsättning	1/3	100%
	Måluppfyllelse av besparingar i Region Syd	Individuell målsättning	1/3	110%
	Förberedelse av koncerngemensam AI-plattform	Individuell målsättning	1/3	80%

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning

Program	Beskrivning av prestationskriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall (MSEK)
LTIP 2023	Organisk tillväxt (CAGR) under räkenskapsåren 2023-2025	30%	a) Kommer bedömas under 2026 b) Kommer bedömas under 2026
	Justerad EBITDA (CAGR) i förhållande till nettoomsättning, justerad EBITDA-marginal, under räkenskapsåren 2023-2025	30%	a) Kommer bedömas under 2026 b) Kommer bedömas under 2026
	Kostnadssynergier från integrationen av Region Syd under räkenskapsåren 2023-2025	30%	a) Kommer bedömas under 2026 b) Kommer bedömas under 2026
	Prestation av ESG-mål under räkenskapsåren 2023-2025	10%	a) Kommer bedömas under 2026 b) Kommer bedömas under 2026
Program	Beskrivning av prestationskriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall (MSEK)
LTIP 2024	Organisk tillväxt (CAGR) under räkenskapsåren 2024-2026	30%	a) Kommer bedömas under 2027 b) Kommer bedömas under 2027
	Justerad EBITDA (CAGR) i förhållande till nettoomsättning, justerad EBITDA-marginal, under räkenskapsåren 2024-2026	30%	a) Kommer bedömas under 2027 b) Kommer bedömas under 2027
	Kostnadssynergier från integrationen av Region Syd samt Acceleration Initiative under räkenskapsåren 2024-2026	30%	a) Kommer bedömas under 2027 b) Kommer bedömas under 2027
	Prestation av ESG-mål under räkenskapsåren 2024-2026	10%	a) Kommer bedömas under 2027 b) Kommer bedömas under 2027
Program	Beskrivning av prestationskriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall (MSEK)
LTIP 2025	Total aktieägaravkastning ("TSR")	100%	a) Kommer bedömas under 2028 b) Kommer bedömas under 2028

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Förändringar i ersättning och bolagets resultat (RR)

Denna ersättningsrapport är den tredje som upprättas av Bolaget och därför presenteras nedan information om räkenskapsåret 2025 med jämförelsetal för räkenskapsåren 2024, 2023, 2022 och 2021.

	RFY 2022 vs. RFY 2021	RFY 2023 vs. RFY 2022	RFY 2024 vs. RFY 2023	RFY 2025 vs. RFY 2024	RFY 2025
Ersättning till verkställande direktören	4,2 MSEK	4,7 MSEK	1,3 MSEK	0,3 MSEK	15,9 MSEK
Koncernens rörelseresultat (EBIT)	-37,5 MSEK	77,4 MSEK	-10,2 MSEK	977 MSEK	1 123,0 MSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter (FTE) i koncernen*	0,2 MSEK	0,1 MSEK	-0,2 MSEK	0,1 MSEK	1,0 MSEK

*Genomsnittersättningen inkluderar grundlön, rörlig ersättning, pensionskostnad och förmåner.

Bättre beslut, snabbare

Hitta vad du söker efter, lita på vad du hittar
och gör det snabbt.

Styrelsens förslag till inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2026A) till vissa ledande befattningshavare i koncernen innefattande (A) inrättande av LTIP 2026A, (B) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktad emission av C-aktier, (C) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna C-aktier och (D) överlåtelse av egna stamaktier (punkt 12)

Styrelsen för Karnov Group AB (publ), org.nr 559016-9016, ("**Bolaget**") föreslår att årsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram ("**LTIP 2026A**") riktat till vissa ledande befattningshavare i koncernen, utöver de långsiktiga incitamentsprogram som beslutats av tidigare årsstämmor, såsom det långsiktiga incitamentsprogrammet från 2023 ("**LTIP 2023**"), 2024 ("**LTIP 2024**") och 2025 ("**LTIP 2025**"), i enlighet med punkten A nedan. Styrelsens ambition är att inrätta ett nytt långsiktigt incitamentsprogram årligen. Beslutet enligt punkten A nedan ska vara villkorat av att årsstämman beslutar om säkringsåtgärder med anledning av LTIP 2026A i enlighet med förslagen under punkten B-D nedan.

Styrelsen har även för avsikt att vid behov återkomma vid efterföljande årsstämmor med förslag att styrelsen bemyndigas besluta om ytterligare riktad emission av C-aktier samt förvärv av egna C-aktier i syfte att säkerställa överlåtelse till deltagarna i såväl LTIP 2024, LTIP 2025 som LTIP 2026A och eventuella efterföljande långsiktiga incitamentsprogram.

LTIP 2026A i korthet

Styrelsens förslag innefattar:

- inrättande av LTIP 2026A, enligt vilket vissa ledande befattningshavare sammanlagt kan erhålla 280 235 stamaktier under förutsättning att vissa intjänandevillkor uppfylls, och
- i syfte att säkerställa leverans av aktier samt att säkra och täcka sociala avgifter hänförliga till LTIP 2026A, LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023:
 - ett bemyndigande för styrelsen att emittera högst 280 235 C-aktier hänförliga till LTIP 2026A och högst 885 576 C-aktier hänförliga till LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023 till en av Bolaget anvisad tredje part och att förvärva sådana egna C-aktier, och
 - överlåtelse av totalt 280 235 egna stamaktier till deltagare i LTIP 2026A.

Syftet med LTIP 2026A är att uppmuntra till ett brett aktieäggande bland koncernens ledande befattningshavare, underlätta rekrytering, behålla kompetenta medarbetare, uppnå ökad intressegemenskap mellan ledande befattningshavare och Bolagets aktieägare samt öka motivationen att uppnå eller överträffa Bolagets finansiella mål.

A. Inrättande av LTIP 2026A

Styrelsen föreslår att LTIP 2026A inrättas i enlighet med följande huvudsakliga villkor.

1. LTIP 2026A riktar sig till tjugotre (23) heltidsanställda ledande befattningshavare inom koncernens högsta ledning och benämns tillsammans "**Deltagarna**". Kategori 1 (verkställande direktör Karnov-koncernen), Kategori 2 (finanschef för Karnov-koncernen), Kategori 3 (verkställande ledande befattningshavare och vissa seniora ledande

befattningshavare totalt tolv (12) personer) och Kategori 4 (seniora ledande befattningshavare och andra nyckelanställda totalt nio (9) personer).

2. Deltagande i LTIP 2026A förutsätter att Deltagarna förvärvar stamaktier i Bolaget eller allokerar redan innehavda stamaktier till programmet ("**Sparaktier**"). Den högsta tillåtna investeringen i Sparaktierna är beroende av vilken kategori Deltagaren tillhör i enlighet med tabellen nedan, men det totala maximala antalet tillåtna Sparaktier får inte överstiga 75 705. Förvärv av Sparaktier måste ske senast den 30 juni 2026. Om tillämpliga insiderregler förbjuder en Deltagare att köpa stamaktier i Bolaget under perioden fram till den 30 juni 2026 har styrelsen rätt att senarelägga den sista köpdagen för en sådan Deltagare.

Kategori	Antal Deltagare	Antal tillåtna Sparaktier	Totalt antal tillåtna Sparaktier
1	1	26 560	26 560
2	1	5 312	5 312
3	12	2 656	31 872
4	9	1 329	11 961
Totalt	23		75 705

3. Varje Sparaktie ger Deltagarna rätt att, med förbehåll för begränsningarna i punkten 4 och under förutsättning att villkoren i punkterna 6-7 nedan uppfylls, vederlagsfritt erhålla upp till fem stamaktier i Bolaget ("**Prestationsaktier**") beroende på kategori och uppfyllande av prestationskravet relaterat till totalavkastning för aktieägarna, dvs. aktiekursutveckling inklusive återinvesterad utdelning ("**TSR**"). Deltagare i kategori 1 kan erhålla maximalt fem Prestationsaktier per Sparaktie och Deltagare i kategori 2-4 kan erhålla maximalt tre Prestationsaktier per Sparaktie.
4. Sammanlagt kan högst 280 235 Prestationsaktier tilldelas Deltagarna.
5. Perioden som inleds den 1 juli 2026 (eller det senare datum som bestämts av styrelsen i enlighet med punkt 2 ovan) och avslutas tre år därefter benämns nedan som "**Intjänandeperioden**". Prestationsaktier förväntas bli tilldelade Deltagarna inom 30 dagar från utgången av Intjänandeperioden eller så snart det är praktiskt möjligt därefter i syfte att efterleva tillämpliga lagar och regler avseende leverans av Prestationsaktier.
6. Rätten att erhålla Prestationsaktier är villkorad av att Deltagarens anställning inte har avslutats och att Deltagaren behåller Sparaktierna under hela Intjänandeperioden. Styrelsen har rätt att åsidosätta dessa villkor t.ex. om Deltagarens anställning avslutas på grund av dödsfall, långvarig sjukdom, lagstadgad pensionsålder eller om koncernen har

sagt upp Deltagarens anställning utan saklig grund (innefattande uppsägning på grund av arbetsbrist).

7. Rätten att erhålla Prestationsaktier är villkorad och beroende av att Bolagets stamakties TSR överstiger vissa tröskelvärden under Intjänandeperioden. TSR ska beräknas baserat på 90 kalenderdagens volymviktad genomsnittskurs för Bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm, där den initiala aktiekursen ska utgöras av den volymviktad genomsnittskurs för Bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under 90 kalenderdagar omedelbart före Intjänandeperiodens början ("**Initiala Aktiekursen**"). Om Bolagets TSR (beräknat baserat på 90 kalenderdagens volymviktad genomsnittskurs för Bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm) uppgår till eller överstiger de olika tröskelvärdena i punkterna i-v nedan någon gång under Intjänandeperioden är prestationsvillkoret i den delen uppfyllt och Prestationsaktierna intjänas.

Intjäning sker enligt nedan trösklar:

- i. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 26 procent av den Initiala Aktiekursen intjänas 40 procent av Prestationsaktierna;
- ii. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 40 procent av den Initiala Aktiekursen intjänas 55 procent av Prestationsaktierna;
- iii. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 56 procent av den Initiala Aktiekursen intjänas 85 procent av Prestationsaktierna;
- iv. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 73 procent av den Initiala Aktiekursen intjänas 90 procent av Prestationsaktierna; och
- v. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 91 procent av den Initiala Aktiekursen intjänas 100 procent av Prestationsaktierna.

Om Bolagets TSR understiger 26 procent av den Initiala Aktiekursen under hela Intjänandeperioden sker ingen intjäning eller tilldelning av Prestationsaktierna.

8. Efter Intjänandeperiodens utgång ska styrelsen bestämma det antal (om några) Prestationsaktier som kan tilldelas varje Deltagare.
9. Antalet Prestationsaktier som ska tilldelas (om några) kan omräknas av styrelsen i händelse av nyemissioner, uppdelningar av aktier, sammanläggningar av aktier eller liknande händelser.
10. Om det sker betydande förändringar i Bolaget eller marknaden, eller om kostnaderna för LTIP 2026A väsentligen överstiger de uppskattade kostnaderna, och detta, enligt styrelsens uppfattning, resulterar i en situation som innebär att villkoren för tilldelning av Prestationsaktier blir orimliga, har styrelsen rätt att göra justeringar i LTIP 2026A, innefattande bl.a. beslut om att reducera tilldelningen av Prestationsaktier eller att inte tilldela några Prestationsaktier över huvud taget.
11. Deltagande i LTIP 2026A förutsätter att det är tillåtet och lämpligt enligt tillämpliga lagar och regler i den jurisdiktion där den relevanta Deltagaren är bosatt och att styrelsen bedömer att det är genomförbart till rimliga administrativa och ekonomiska kostnader.
12. Om leverans av Prestationsaktier till en Deltagare inte kan ske enligt tillämpliga lagar eller till rimliga kostnader eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen utbetala en

del eller hela tilldelningen till en sådan Deltagare kontant i stället för med aktier. Styrelsen kan också innehålla tilldelade Prestationsaktier och utbetala en del av tilldelningen kontant för att underlätta betalningen av Deltagarens skattskyldighet.

13. Styrelsen är ansvarig för den detaljerade utformningen och införandet av LTIP 2026A. Styrelsen ska således upprätta nödvändig dokumentation i fulltext till Deltagarna och i övrigt hantera och administrera LTIP 2026A.

Uppskattade kostnader för LTIP 2026A

Kostnaderna för LTIP 2026A kommer att beräknas i enlighet med IFRS 2 och periodiseras över Intjänandeperioden.

Vid ett antagande om en aktiekurs om 69,40 SEK vid tidpunkten för införandet av LTIP 2026A, att varje Deltagare investerar i Sparaktier upp till det högsta beloppet och alla Deltagare behåller Sparaktierna under Intjänandeperioden, en TSR om 40 procent under Intjänandeperioden vilket medför att 55 procent av det totala antalet Prestationsaktier tilldelas, uppskattas de totala kostnaderna för LTIP 2026A, inklusive sociala avgifter (om i genomsnitt 10 procent), uppgå till cirka 5,3 MSEK.

Vid ett antagande om en TSR om 91 procent vilket medför att det högsta antalet Prestationsaktier tilldelas, uppskattas de totala kostnaderna för LTIP 2026A, inklusive sociala avgifter (med en genomsnittlig procentsats om 10 procent), uppgå till cirka 7,5 MSEK.

Effekter på nyckeltal

Kostnaderna för LTIP 2026A förväntas ha en marginell effekt på koncernens nyckeltal.

Utspädningseffekt

I syfte att säkerställa leverans av aktier och att säkra och täcka sociala avgifter hänförliga till LTIP 2026A, kommer Bolaget att emittera och förvärva högst 280 235 egna C-aktier, motsvarande cirka 0,26 procent av det sammanlagda antalet aktier och röster i Bolaget (per dagen för kallelsen uppgår antalet aktier i Bolaget till 108 102 047 aktier).

Information om utestående aktierelaterade incitamentsprogram

För en beskrivning av Bolagets övriga långsiktiga incitamentsprogram hänvisas till Bolagets årsredovisning för 2025, not 2.3 samt Bolagets hemsida, www.karnovgroup.com. Utöver där beskrivna program förekommer inga andra aktierelaterade incitamentsprogram i Bolaget.

Beredning av styrelsens förslag

Förslaget har beretts av ersättningsutskottet i samråd med externa rådgivare och av styrelsen.

B. Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktad emission av C-aktier

Styrelsen föreslår, i syfte att (a) säkerställa leverans av aktier till Deltagarna i LTIP 2026A samt till deltagarna i LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023 och (b) säkra och täcka kostnader hänförliga till LTIP 2026A respektive LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023 (t.ex. sociala avgifter och skatter), att styrelsen bemyndigas att fatta beslut om riktade nyemissioner av C-aktier i enlighet med det följande.

1. Högst 280 235 C-aktier ska emitteras hänförliga till LTIP 2026A.

2. Högst 885 576 C-aktier ska emitteras hänförliga till LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023 i enlighet med de villkor som beslutades på årsstämmorna den 15 maj 2025, den 8 maj 2024 respektive den 10 maj 2023.
3. Totalt får således högst 1 165 811 C-aktier emitteras med stöd av detta bemyndigande.
4. Rätt att teckna de nya C-aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma DNB Carnegie Investment Bank AB.
5. Teckningskursen ska uppgå till ett belopp som motsvarar kvotvärdet av aktierna vid tidpunkten då aktierna tecknas.
6. Tecknade C-aktier ska betalas kontant vid teckning.
7. Omvandlingsförbehåll och inlösenförbehåll ska gälla för de nya C-aktierna.
8. Bemyndigandet får utnyttjas före nästa årsstämma.

C. Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna C-aktier

Styrelsen föreslår, i syfte att (a) säkerställa leverans av aktier till Deltagarna i LTIP 2026A samt till deltagarna i LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023 och (b) säkra och täcka kostnader hänförliga till LTIP 2026A respektive LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023 (t.ex. sociala avgifter och skatter), att styrelsen bemyndigas att fatta beslut om förvärv av egna C-aktier i enlighet med det följande.

1. Högst 280 235 C-aktier hänförliga till LTIP 2026A och högst 885 576 C-aktier hänförliga till LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023 i Bolaget får förvärfvas. Totalt får således högst 1 165 811 C-aktier förvärfvas med stöd av detta bemyndigande, dock endast i sådan utsträckning att Bolaget efter varje sådant förvärv innehar högst 10 procent av samtliga aktier i Bolaget.
2. Förvärv ska ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga innehavare av C-aktier.
3. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiernas kvotvärde (vid tidpunkten då C-aktierna förvärfvas).
4. C-aktierna ska betalas kontant.
5. Bemyndigandet får utnyttjas före nästa årsstämma.

D. Överlåtelse av egna stamaktier

Styrelsen föreslår, i syfte att säkerställa leverans av aktier enligt LTIP 2026A, att högst 280 235 stamaktier får överlåtas till Deltagare i LTIP 2026A i enlighet med det följande.

1. Rätten att erhålla stamaktier ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Deltagarna, med rätt för varje Deltagare att erhålla högst det antal stamaktier som är tillåtet enligt villkoren för LTIP 2026A. Vidare ska dotterbolag inom koncernen äga rätt att vederlagsfritt erhålla stamaktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta sådana stamaktier till Deltagarna i LTIP 2026A i enlighet med villkoren för programmet.

2. Deltagarnas rätt att erhålla stamaktier är villkorad av att samtliga villkor för LTIP 2026A uppfylls.
3. Stamaktierna ska överlåtas inom en tidsperiod som anges i villkoren för LTIP 2026A.
4. Stamaktierna ska överlåtas vederlagsfritt.
5. Antalet stamaktier som kan överlåtas till Deltagarna i LTIP 2026A kan omräknas till följd av nyemission, aktiesplit, sammanläggning av aktier eller andra liknande händelser som påverkar antalet aktier i Bolaget i enlighet med villkoren för LTIP 2026A.

Majoritetskrav

Styrelsens förslag om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram enligt punkt A-D ovan ska antas som ett gemensamt beslut, vilket betyder att för giltigt beslut erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Styrelseordföranden eller den denne utser ska vara bemyndigad att vidta de smärre justeringarna av beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket eller Euroclear Sweden AB.

Stockholm i mars 2026
Karnov Group AB (publ)
Styrelsen

Valberedningens förslag till inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2026B) till vissa ledande befattningshavare i koncernen innefattande (A) inrättande av LTIP 2026B, (B) beslut om riktad emission av C-aktier, (C) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna C-aktier och (D) överlåtelse av egna stamaktier (punkt 13)

Valberedningen för Karnov Group AB (publ), org.nr 559016-9016, ("**Bolaget**") föreslår att årsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram ("**LTIP 2026B**") riktat till styrelseledamöter valda på årsstämman, i enlighet med punkten A nedan. Beslut enligt punkt A nedan ska vara villkorat av att årsstämman beslutar om säkringsåtgärder med anledning av LTIP 2026B i enlighet med förslagen under punkt B-D nedan.

Valberedningen anser att det är viktigt och ligger i samtliga aktieägares intresse att styrelseledamöterna, som anses vara viktiga för koncernens fortsatta utveckling har samstämmiga intressen med Bolaget, kunderna, ledningen och aktieägarna när det gäller långsiktigt värdeskapande.

LTIP 2026B i korthet

Valberedningens förslag innefattar:

- inrättande av LTIP 2026B, enligt vilket styrelseledamöter valda på årsstämman sammanlagt kan erhålla 53 250 stamaktier under förutsättning att vissa intjänandevillkor uppfylls, och
- i syfte att säkerställa leverans av aktier samt att säkra och täcka sociala avgifter hänförliga till LTIP 2026B:
 - beslut om att emittera högst 53 250 C-aktier hänförliga till LTIP 2026B, och
 - överlåtelse av totalt 53 250 egna stamaktier till deltagare i LTIP 2026B.

A. Inrättande av LTIP 2026B

Valberedningen föreslår att LTIP 2026B inrättas i enlighet med följande huvudsakliga villkor.

1. LTIP 2026B riktar sig till styrelseledamöter valda på årsstämman och benämns tillsammans "**Deltagarna**". Kategori 1 (styrelseordföranden) och Kategori 2 (övriga styrelseledamöter).
2. Deltagande i LTIP 2026B förutsätter att Deltagarna förvärvar stamaktier i Bolaget eller allokterar redan innehavda stamaktier till programmet ("**Sparaktier**"). Den högsta tillåtna investeringen i Sparaktierna är beroende av vilken kategori Deltagaren tillhör i enlighet med tabellen nedan, men det totala maximala antalet tillåtna Sparaktier får inte överstiga 17 750. Förvärv av Sparaktier måste ske senast den 30 juni 2026. Om tillämpliga insiderregler förbjuder en Deltagare att köpa stamaktier i Bolaget under perioden fram till den 30 juni 2026 har styrelsen rätt att senarelägga den sista köpdagen för en sådan Deltagare.

Kategori	Antal Deltagare	Antal tillåtna Sparaktier	Totalt antal tillåtna Sparaktier
----------	-----------------	---------------------------	----------------------------------

1	1	4 000	4 000
2	5	2 750	13 750
Totalt	6		17 750

3. Varje Sparaktie ger Deltagarna rätt att, med förbehåll för begränsningarna i punkten 4 och under förutsättning att villkoren i punkterna 6–7 nedan uppfylls, vederlagsfritt erhålla upp till tre stamaktier i Bolaget ("**Prestationsaktier**") beroende på uppfyllande av prestationskravet relaterat till totalavkastning för aktieägarna, dvs. aktiekursutveckling inklusive återinvesterad utdelning ("**TSR**").
4. Sammanlagt kan högst 53 250 Prestationsaktier tilldelas Deltagarna.
5. Perioden som inleds den 1 juli 2026 (eller det senare datum som bestämts av styrelsen i enlighet med punkt 2 ovan) och avslutas tre år därefter benämns nedan som "**Mätperioden**". Prestationsaktier förväntas bli tilldelade Deltagarna inom 30 dagar från utgången av Mätperioden eller så snart det är praktiskt möjligt därefter i syfte att efterleva tillämpliga lagar och regler avseende leverans av Prestationsaktier.
6. Rätten att erhålla Prestationsaktier är villkorad av att Deltagaren kvarstår som styrelseledamot under hela perioden från årsstämman 2026 till årsstämman 2027, och att Deltagaren behåller Sparaktierna under hela Mätperioden.
7. Rätten att erhålla Prestationsaktier är villkorad och beroende av att Bolagets stamakties TSR överstiger vissa tröskelvärden under Mätperioden. TSR ska beräknas baserat på 90 kalenderdagens volymviktad genomsnittskurs för Bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm, där den initiala aktiekursen ska utgöras av den volymviktad genomsnittskurs för Bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under 90 kalenderdagar omedelbart före Mätperioden början ("**Initiala Aktiekursen**"). Om Bolagets TSR (beräknat baserat på 90 kalenderdagens volymviktad genomsnittskurs för Bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm) uppgår till eller överstiger de olika tröskelvärdena i punkterna i-v nedan någon gång under Mätperioden är prestationsvillkoret i den delen uppfyllt och Prestationsaktierna intjänas.

Intjäning sker enligt nedan trösklar:

- i. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 26 procent av den Initiala Aktiekursen intjänas 40 procent av Prestationsaktierna;
- ii. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 40 procent av den Initiala Aktiekursen intjänas 55 procent av Prestationsaktierna;
- iii. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 56 procent av den Initiala Aktiekursen intjänas 85 procent av Prestationsaktierna;
- iv. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 73 procent av den Initiala Aktiekursen intjänas 90 procent av Prestationsaktierna; och

- v. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 91 procent av den Initiala Aktiekursen intjänas 100 procent av Prestationsaktierna.

Om Bolagets TSR understiger 26 procent av den Initiala Aktiekursen under hela Intjänandeperioden sker ingen intjäning eller tilldelning av Prestationsaktierna.

8. Efter Mätperiodens utgång ska ersättningsutskottet (eller i det fall de är förhindrade, valberedningen) bestämma det antal (om några) Prestationsaktier som kan tilldelas varje Deltagare.
9. Antalet Prestationsaktier som ska tilldelas (om några) kan omräknas i enlighet med villkoren för LTIP 2026B i händelse av nyemissioner, uppdelningar av aktier, sammanläggningar av aktier eller liknande händelser.
10. Om det sker betydande förändringar i Bolaget eller marknaden, eller om kostnaderna för LTIP 2026B väsentligen överstiger de uppskattade kostnaderna, och detta resulterar i en situation som innebär att villkoren för tilldelning av Prestationsaktier blir orimliga, har ersättningsutskottet (eller i det fall de är förhindrade, valberedningen) rätt att göra justeringar i LTIP 2026B, innefattande bl.a. beslut om att reducera tilldelningen av Prestationsaktier eller att inte tilldela några Prestationsaktier över huvud taget.
11. Deltagande i LTIP 2026B förutsätter att det är tillåtet och lämpligt enligt tillämpliga lagar och regler i den jurisdiktion där den relevanta Deltagaren är bosatt och att det är genomförbart till rimliga administrativa och ekonomiska kostnader för Bolaget.
12. Om leverans av Prestationsaktier till en Deltagare inte kan ske enligt tillämpliga lagar eller till rimliga kostnader eller med rimliga administrativa insatser, kan ersättningsutskottet (eller i det fall de är förhindrade, valberedningen) utbetala en del eller hela tilldelningen till en sådan Deltagare kontant i stället för med aktier. Ersättningsutskottet (eller i det fall de är förhindrade, valberedningen) kan också innehålla tilldelade Prestationsaktier och utbetala en del av tilldelningen kontant för att underlätta betalningen av Deltagarens skattskyldighet.
13. Valberedningen är ansvarig för den detaljerade utformningen och införandet av LTIP 2026B. Valberedningen ska således upprätta nödvändig dokumentation i fulltext till Deltagarna och i övrigt hantera och administrera LTIP 2026B.

Uppskattade kostnader för LTIP 2026B

Kostnaderna för LTIP 2026B kommer att beräknas i enlighet med IFRS 2 och periodiseras över Mätperioden.

Vid ett antagande om en aktiekurs om 69,4 SEK vid tidpunkten för införandet av LTIP 2026B, att varje Deltagare investerar i Sparaktier upp till det högsta beloppet och alla Deltagare behåller Sparaktierna under Mätperioden, en TSR om 40 procent under Mätperioden vilket medför att 55 procent av det totala antalet Prestationsaktier tilldelas, uppskattas de totala kostnaderna för LTIP 2026B, inklusive sociala avgifter (om i genomsnitt 10 procent), uppgå till cirka 1,0 MSEK.

Vid ett antagande om en TSR om 91 procent vilket medför att det högsta antalet Prestationsaktier tilldelas, uppskattas de totala kostnaderna för LTIP 2026B, inklusive sociala avgifter (med en genomsnittlig procentsats om 10 procent), uppgå till cirka 1,4 MSEK.

Effekter på nyckeltal

Kostnaderna för LTIP 2026B förväntas ha en marginell effekt på koncernens nyckeltal.

Utspädningseffekt

I syfte att säkerställa leverans av aktier och att säkra och täcka sociala avgifter hänförliga till LTIP 2026B, kommer Bolaget att emittera och förvärva högst 53 250 egna C-aktier, motsvarande cirka 0,05 procent av det sammanlagda antalet aktier och röster i Bolaget (per dagen för kallelsen uppgår antalet aktier i Bolaget till 108 102 047 aktier).

Information om utestående aktierelaterade incitamentsprogram

För en beskrivning av Bolagets övriga långsiktiga incitamentsprogram hänvisas till Bolagets årsredovisning för 2025, not 2.3 samt Bolagets hemsida, www.karnovgroup.com. Utöver där beskrivna program förekommer inga andra aktierelaterade incitamentsprogram i Bolaget.

Beredning av valberedningens förslag

Förslaget har beretts av ersättningsutskottet i samråd med externa rådgivare och av valberedningen.

B. Beslut om riktad emission av C-aktier

Valberedningen föreslår, i syfte att (a) säkerställa leverans av aktier till Deltagarna i LTIP 2026B och (b) säkra och täcka kostnader hänförliga till LTIP 2026B (t.ex. sociala avgifter och skatter), att årsstämman fattar beslut om riktad emission av C-aktier i enlighet med det följande.

1. Högst 53 250 C-aktier ska emitteras hänförliga till LTIP 2026B, varigenom Bolagets aktiekapital kan öka med högst 819,230776 kronor.
2. Rätt att teckna de nya C-aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma DNB Carnegie Investment Bank AB. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är genomförandet av LTIP 2026B.
3. Teckningskursen ska uppgå till ett belopp som motsvarar kvotvärdet av aktierna vid tidpunkten då aktierna tecknas.
4. Tecknade C-aktier ska betalas kontant vid teckning.
5. Omvandlingsförbehåll och inlösenförbehåll ska gälla för de nya C-aktierna.
6. Teckning av aktier ska ske senast fem månader och två veckor från dagen för beslutet.
7. De emitterade C-aktierna ska, i enlighet med bolagsordningen, inte ge rätt till utdelning.
8. Verkställande direktören, eller den som verkställande direktören utser, ska vara bemyndigad att vidta de smärre justeringar av beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.

C. Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna C-aktier

Valberedningen föreslår, i syfte att (a) säkerställa leverans av aktier till Deltagarna i LTIP 2026B och (b) säkra och täcka kostnader hänförliga till LTIP 2026B (t.ex. sociala avgifter och skatter), att styrelsen bemyndigas att fatta beslut om förvärv av egna C-aktier i enlighet med det följande.

1. Högst 53 250 C-aktier hänförliga till LTIP 2026B i Bolaget får förvärfvas, dock endast i sådan utsträckning att Bolaget efter varje sådant förvärv innehar högst 10 procent av samtliga aktier i Bolaget.
2. Förvärv ska ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga innehavare av C-aktier.
3. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiernas kvotvärde (vid tidpunkten då C-aktierna förvärfvas).
4. C-aktierna ska betalas kontant.
5. Bemyndigandet får utnyttjas före nästa årsstämma.

D. Överlåtelse av egna stamaktier

Valberedningen föreslår, i syfte att säkerställa leverans av aktier enligt LTIP 2026B, att högst 53 250 stamaktier får överlåtas till Deltagare i LTIP 2026B i enlighet med det följande.

1. Rätten att erhålla stamaktier ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Deltagarna, med rätt för varje Deltagare att erhålla högst det antal stamaktier som är tillåtet enligt villkoren för LTIP 2026B. Vidare ska dotterbolag inom koncernen äga rätt att vederlagsfritt erhålla stamaktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta sådana stamaktier till Deltagarna i LTIP 2026B i enlighet med villkoren för programmet.
2. Deltagarnas rätt att erhålla stamaktier är villkorad av att samtliga villkor för LTIP 2026B uppfylls.
3. Stamaktierna ska överlåtas inom en tidsperiod som anges i villkoren för LTIP 2026B.
4. Stamaktierna ska överlåtas vederlagsfritt.
5. Antalet stamaktier som kan överlåtas till Deltagarna i LTIP 2026B kan omräknas till följd av nyemission, aktiesplit, sammanläggning av aktier eller andra liknande händelser som påverkar antalet aktier i Bolaget i enlighet med villkoren för LTIP 2026B.

Majoritetskrav

Valberedningens förslag om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram enligt punkt A-D ovan ska antas som ett gemensamt beslut, vilket betyder att för giltigt beslut erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Verkställande direktören, eller den verkställande direktören utser ska vara bemyndigad att vidta de smärre justeringarna av beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket eller Euroclear Sweden AB.

Stockholm i mars 2026
Karnov Group AB (publ)
Valberedningen

Styrelsens förslag till beslut om (A) minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna stamaktier och (B) ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier (punkt 14)

Karnov Group AB (publ), org.nr 559016-9016, ("Bolaget") har, med stöd av bemyndiganden från extra bolagsstämmor, förvärvat egna stamaktier. Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om minskning av aktiekapitalet genom indragning av de egna stamaktierna som innehas av Bolaget samt ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier i enlighet med punkterna (A) och (B) nedan. Beslut under punkterna (A) och (B) föreslås fattas som ett gemensamt beslut.

A. Minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna stamaktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om minskning av Bolagets aktiekapital med ett belopp om högst 129 510,785754 kronor genom indragning av högst 8 418 201 egna stamaktier som innehas av Bolaget. Ändamålet med minskningen av aktiekapitalet är avsättning till fritt eget kapital.

Beslutet om minskning av aktiekapitalet enligt denna punkt (A) kan genomföras utan inhämtande av Bolagsverkets eller, i tvistiga fall, allmän domstols tillstånd eftersom Bolaget samtidigt genomför en fondemission enligt punkt (B) nedan, med ett belopp motsvarande det belopp som aktiekapitalet minskas med enligt ovan. Sammantaget medför dessa åtgärder att varken Bolagets bundna egna kapital eller aktiekapitalet minskar.

Styrelsens redogörelse enligt 20 kap. 13 § fjärde stycket aktiebolagslagen

Som framgår ovan föreslår styrelsen att Bolagets aktiekapital minskas med 129 510,785754 kronor genom indragning av 8 418 201 stamaktier i Bolaget. För att åstadkomma ett tidseffektivt förfarande utan krav på tillstånd från Bolagsverket eller allmän domstol har styrelsen även föreslagit att årsstämman beslutar om att återställa Bolagets aktiekapital till dess nuvarande belopp genom att öka aktiekapitalet med 129 510,785754 kronor genom fondemission utan utgivande av nya aktier. Beloppet överförs från Bolagets fria egna kapital till Bolagets aktiekapital, i enlighet med punkten (B) nedan. Beslut enligt punkten (A) ovan medför att aktiekapitalet minskar med 129 510,785754 kronor och beslut enligt punkten (B) nedan medför att aktiekapitalet ökar med samma belopp. Efter genomförd fondemission kommer således Bolagets bundna egna kapital och aktiekapital att vara oförändrat.

B. Ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier

I syfte att återställa aktiekapitalet efter den föreslagna minskningen av aktiekapitalet enligt punkt (A) ovan föreslår styrelsen att årsstämman samtidigt beslutar om ökning av aktiekapitalet genom en fondemission med ett belopp om 129 510,785754 kronor, vilket motsvarar det belopp som aktiekapitalet minskats med genom indragning av aktier enligt punkt (A) ovan. Fondemissionen ska genomföras utan utgivande av nya aktier genom att beloppet överförs från fritt eget kapital.

Styrelsen, eller den styrelsen utser ska vara bemyndigad att vidta de smärre justeringarna av beslutet enligt (A) och (B) ovan som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket eller Euroclear Sweden AB och i övrigt vidta de åtgärder som fordras för verkställande av besluten.

Styrelsens förslag om (A) minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna stamaktier och (B) ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier ska fattas som ett gemensamt beslut och förutsätter att det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman.

Stockholm i mars 2026

Karnov Group AB (publ)

Styrelsen

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av stamaktier (punkt 15)

Styrelsen för Karnov Group AB (publ), org.nr 559016-9016, ("**Bolaget**") föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att inom ramen för gällande bolagsordning, intill tiden för nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om nyemission av stamaktier Styrelsen föreslås äga rätt att fatta beslut i sådan utsträckning att Bolagets aktiekapital ska kunna ökas med ett belopp motsvarande sammanlagt högst 10 procent av det registrerade aktiekapitalet vid tidpunkten för årsstämman 2026. Emissioner ska kunna ske i syfte att genomföra eller finansiera förvärv av hela eller delar av andra företag eller verksamheter, genom emission med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt eller genom apport eller kvittningsemission eller eljest med villkor. Emission ska ske på marknadsmässiga villkor med avdrag för den rabatt som kan krävas för att uppnå intresse för teckning.

Styrelsen, eller den styrelsen utser ska vara bemyndigad att vidta de smärre justeringarna av beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemission förutsätter att det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädna vid stämman.

Stockholm i mars 2026
Karnov Group AB (publ)
Styrelsen

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelser av stamaktier (punkt 16)

Styrelsen för Karnov Group AB (publ), org.nr 559016-9016, ("**Bolaget**") föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, besluta om förvärv och överlåtelser av stamaktier i Bolaget på följande villkor.

Förvärv får ske av så många stamaktier att Bolagets innehav av egna aktier efter förvärvet uppgår till högst 10 procent av samtliga aktier i Bolaget. Förvärv av egna stamaktier ska ske på Nasdaq Stockholm med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden. Förvärv av stamaktier ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det anges att aktier inte får förvärfas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.

Överlåtelser får ske av samtliga egna stamaktier som Bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens överlåtelsebeslut. Överlåtelser av egna stamaktier på Nasdaq Stockholm får endast ske till ett pris per stamaktie som ligger inom det vid var tid gällande prisintervallet för stamaktien på Nasdaq Stockholm. Överlåtelser av egna stamaktier på annat sätt än på Nasdaq Stockholm ska ske mot kontant betalning, genom tillskjutande av apportegendom eller genom kvittning och priset ska fastställas så att överlåtelser sker på marknadsmässiga villkor. Överlåtelser av egna stamaktier på annat sätt än på Nasdaq Stockholm får göras med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Syftet med ett förvärv eller en överlåtelse av egna stamaktier, och skälet till eventuell överlåtelse med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, ska vara att optimera och förbättra Bolagets kapitalstruktur och därigenom skapa ytterligare aktieägarvärde.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv och överlåtelse av stamaktier förutsätter att det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman.

Stockholm i mars 2026
Karnov Group AB (publ)
Styrelsen

Styrelsens förslag till beslut om ändring av villkoren för LTIP 2023 (punkt 17)

Styrelsen för Karnov Group AB (publ), org.nr 559016-9016, ("**Bolaget**") föreslår att årsstämman beslutar att ändra vissa villkor för personer som är bosatta i Sverige men anställda i Danmark och som är deltagare i det incitamentsprogram som beslutades vid årsstämman den 10 maj 2023 (LTIP 2023, "**Programmet**") i enlighet med nedan.

Inom ramen för Programmet är deltagare som har förvärvat eller allokerat stamaktier i Bolaget till Programmet (så kallade Sparaktier), under förutsättning att bland annat vissa på förhand fastställda prestationsvillkor uppfylls under en treårsperiod (så kallad Intjänandeperioden) och att anställningen fortsätter, berättigade att vederlagsfritt erhålla stamaktier (så kallade Prestationsaktier). Intjänandeperioden för LTIP 2023 löper ut den 1 juni 2026. De fullständiga villkoren för Programmet finns på Bolagets hemsida.

Till följd av ändringar i tillämpningen av danska skatteregler som är tillämpliga på vissa personer som är bosatta i Sverige men anställda i Danmark (de så kallade 48E-reglerna), uppgår skattesatsen för ersättning i form av värdepapper till cirka 60 procent för dessa personer (så kallad *B-indkomst*, som inte är föremål för beskattning enligt 48E-reglerna). Tre deltagare i Programmet omfattas av 48E-reglerna: en person i Kategori 1, en person i Kategori 2 och en person i Kategori 3 (tillsammans, de "**Relevanta Deltagarna**").

Om utfallet av Programmet innebär att Prestationsaktier tilldelas de Relevanta Deltagarna, riskerar den högre än förutsedda skattesatsen att kräva att de Relevanta Deltagarna säljer en väsentlig del av de tilldelade Prestationsaktierna för att täcka den uppkomna skatteskulden, vilket i sin tur riskerar att motverka syftet med Programmet med möjlig negativ effekt för övriga aktieägare.

Mot bakgrund av ovan föreslår styrelsen att villkoren för Programmet ändras så att leverans av värdet av Prestationsaktierna till de Relevanta Deltagarna (och eventuella andra deltagare i Programmet som omfattas av 48E-reglerna) ska ske kontant, utan möjlighet för Bolaget att leverera aktier.

Bolagets bedömning är att de föreslagna ändringarna är kostnadsneutrala för Bolaget.

För att ett beslut om ändring av villkoren för LTIP 2023 ska vara giltigt krävs att det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädna vid stämman.

Styrelseordföranden, eller den denne utser, ska vara bemyndigad att vidta de smärre justeringarna av beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med genomförandet av Programmet.

Stockholm i mars 2026
Karnov Group AB (publ)
Styrelsen