

**Styrelsens förslag till inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2026A) till vissa ledande befattningshavare i koncernen innefattande (A) inrättande av LTIP 2026A, (B) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktad emission av C-aktier, (C) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna C-aktier och (D) överlåtelse av egna stamaktier (punkt 12)**

---

Styrelsen för Karnov Group AB (publ), org.nr 559016-9016, ("**Bolaget**") föreslår att årsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram ("**LTIP 2026A**") riktat till vissa ledande befattningshavare i koncernen, utöver de långsiktiga incitamentsprogram som beslutats av tidigare årsstämmor, såsom det långsiktiga incitamentsprogrammet från 2023 ("**LTIP 2023**"), 2024 ("**LTIP 2024**") och 2025 ("**LTIP 2025**"), i enlighet med punkten A nedan. Styrelsens ambition är att inrätta ett nytt långsiktigt incitamentsprogram årligen. Beslutet enligt punkten A nedan ska vara villkorat av att årsstämman beslutar om säkringsåtgärder med anledning av LTIP 2026A i enlighet med förslagen under punkten B-D nedan.

Styrelsen har även för avsikt att vid behov återkomma vid efterföljande årsstämmor med förslag att styrelsen bemyndigas besluta om ytterligare riktad emission av C-aktier samt förvärv av egna C-aktier i syfte att säkerställa överlåtelse till deltagarna i såväl LTIP 2024, LTIP 2025 som LTIP 2026A och eventuella efterföljande långsiktiga incitamentsprogram.

#### **LTIP 2026A i korthet**

Styrelsens förslag innefattar:

- inrättande av LTIP 2026A, enligt vilket vissa ledande befattningshavare sammanlagt kan erhålla 280 235 stamaktier under förutsättning att vissa intjänandevillkor uppfylls, och
- i syfte att säkerställa leverans av aktier samt att säkra och täcka sociala avgifter hänförliga till LTIP 2026A, LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023:
  - ett bemyndigande för styrelsen att emittera högst 280 235 C-aktier hänförliga till LTIP 2026A och högst 885 576 C-aktier hänförliga till LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023 till en av Bolaget anvisad tredje part och att förvärva sådana egna C-aktier, och
  - överlåtelse av totalt 280 235 egna stamaktier till deltagare i LTIP 2026A.

Syftet med LTIP 2026A är att uppmuntra till ett brett aktieäggande bland koncernens ledande befattningshavare, underlätta rekrytering, behålla kompetenta medarbetare, uppnå ökad intressegemenskap mellan ledande befattningshavare och Bolagets aktieägare samt öka motivationen att uppnå eller överträffa Bolagets finansiella mål.

#### **A. Inrättande av LTIP 2026A**

Styrelsen föreslår att LTIP 2026A inrättas i enlighet med följande huvudsakliga villkor.

1. LTIP 2026A riktar sig till tjugotre (23) heltidsanställda ledande befattningshavare inom koncernens högsta ledning och benämns tillsammans "**Deltagarna**". Kategori 1 (verkställande direktör Karnov-koncernen), Kategori 2 (finanschef för Karnov-koncernen), Kategori 3 (verkställande ledande befattningshavare och vissa seniora ledande

befattningshavare totalt tolv (12) personer) och Kategori 4 (seniora ledande befattningshavare och andra nyckelanställda totalt nio (9) personer).

2. Deltagande i LTIP 2026A förutsätter att Deltagarna förvärvar stamaktier i Bolaget eller allokerar redan innehavda stamaktier till programmet ("**Sparaktier**"). Den högsta tillåtna investeringen i Sparaktierna är beroende av vilken kategori Deltagaren tillhör i enlighet med tabellen nedan, men det totala maximala antalet tillåtna Sparaktier får inte överstiga 75 705. Förvärv av Sparaktier måste ske senast den 30 juni 2026. Om tillämpliga insiderregler förbjuder en Deltagare att köpa stamaktier i Bolaget under perioden fram till den 30 juni 2026 har styrelsen rätt att senarelägga den sista köpdagen för en sådan Deltagare.

Kategori	Antal Deltagare	Antal tillåtna Sparaktier	Totalt antal tillåtna Sparaktier
1	1	26 560	26 560
2	1	5 312	5 312
3	12	2 656	31 872
4	9	1 329	11 961
Totalt	23		75 705

3. Varje Sparaktie ger Deltagarna rätt att, med förbehåll för begränsningarna i punkten 4 och under förutsättning att villkoren i punkterna 6-7 nedan uppfylls, vederlagsfritt erhålla upp till fem stamaktier i Bolaget ("**Prestationsaktier**") beroende på kategori och uppfyllande av prestationskravet relaterat till totalavkastning för aktieägarna, dvs. aktiekursutveckling inklusive återinvesterad utdelning ("**TSR**"). Deltagare i kategori 1 kan erhålla maximalt fem Prestationsaktier per Sparaktie och Deltagare i kategori 2-4 kan erhålla maximalt tre Prestationsaktier per Sparaktie.
4. Sammanlagt kan högst 280 235 Prestationsaktier tilldelas Deltagarna.
5. Perioden som inleds den 1 juli 2026 (eller det senare datum som bestämts av styrelsen i enlighet med punkt 2 ovan) och avslutas tre år därefter benämns nedan som "**Intjänandeperioden**". Prestationsaktier förväntas bli tilldelade Deltagarna inom 30 dagar från utgången av Intjänandeperioden eller så snart det är praktiskt möjligt därefter i syfte att efterleva tillämpliga lagar och regler avseende leverans av Prestationsaktier.
6. Rätten att erhålla Prestationsaktier är villkorad av att Deltagarens anställning inte har avslutats och att Deltagaren behåller Sparaktierna under hela Intjänandeperioden. Styrelsen har rätt att åsidosätta dessa villkor t.ex. om Deltagarens anställning avslutas på grund av dödsfall, långvarig sjukdom, lagstadgad pensionsålder eller om koncernen har

sagt upp Deltagarens anställning utan saklig grund (innefattande uppsägning på grund av arbetsbrist).

7. Rätten att erhålla Prestationsaktier är villkorad och beroende av att Bolagets stamakties TSR överstiger vissa tröskelvärden under Intjänandeperioden. TSR ska beräknas baserat på 90 kalenderdagens volymviktad genomsnittskurs för Bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm, där den initiala aktiekursen ska utgöras av den volymviktad genomsnittskurs för Bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under 90 kalenderdagar omedelbart före Intjänandeperiodens början ("**Initiala Aktiekursen**"). Om Bolagets TSR (beräknat baserat på 90 kalenderdagens volymviktad genomsnittskurs för Bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm) uppgår till eller överstiger de olika tröskelvärdena i punkterna i-v nedan någon gång under Intjänandeperioden är prestationsvillkoret i den delen uppfyllt och Prestationsaktierna intjänas.

Intjäning sker enligt nedan trösklar:

- i. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 26 procent av den Initiala Aktiekursen intjänas 40 procent av Prestationsaktierna;
- ii. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 40 procent av den Initiala Aktiekursen intjänas 55 procent av Prestationsaktierna;
- iii. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 56 procent av den Initiala Aktiekursen intjänas 85 procent av Prestationsaktierna;
- iv. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 73 procent av den Initiala Aktiekursen intjänas 90 procent av Prestationsaktierna; och
- v. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 91 procent av den Initiala Aktiekursen intjänas 100 procent av Prestationsaktierna.

Om Bolagets TSR understiger 26 procent av den Initiala Aktiekursen under hela Intjänandeperioden sker ingen intjäning eller tilldelning av Prestationsaktierna.

8. Efter Intjänandeperiodens utgång ska styrelsen bestämma det antal (om några) Prestationsaktier som kan tilldelas varje Deltagare.
9. Antalet Prestationsaktier som ska tilldelas (om några) kan omräknas av styrelsen i händelse av nyemissioner, uppdelningar av aktier, sammanläggningar av aktier eller liknande händelser.
10. Om det sker betydande förändringar i Bolaget eller marknaden, eller om kostnaderna för LTIP 2026A väsentligen överstiger de uppskattade kostnaderna, och detta, enligt styrelsens uppfattning, resulterar i en situation som innebär att villkoren för tilldelning av Prestationsaktier blir orimliga, har styrelsen rätt att göra justeringar i LTIP 2026A, innefattande bl.a. beslut om att reducera tilldelningen av Prestationsaktier eller att inte tilldela några Prestationsaktier över huvud taget.
11. Deltagande i LTIP 2026A förutsätter att det är tillåtet och lämpligt enligt tillämpliga lagar och regler i den jurisdiktion där den relevanta Deltagaren är bosatt och att styrelsen bedömer att det är genomförbart till rimliga administrativa och ekonomiska kostnader.
12. Om leverans av Prestationsaktier till en Deltagare inte kan ske enligt tillämpliga lagar eller till rimliga kostnader eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen utbetala en

del eller hela tilldelningen till en sådan Deltagare kontant i stället för med aktier. Styrelsen kan också innehålla tilldelade Prestationsaktier och utbetala en del av tilldelningen kontant för att underlätta betalningen av Deltagarens skattskyldighet.

13. Styrelsen är ansvarig för den detaljerade utformningen och införandet av LTIP 2026A. Styrelsen ska således upprätta nödvändig dokumentation i fulltext till Deltagarna och i övrigt hantera och administrera LTIP 2026A.

#### *Uppskattade kostnader för LTIP 2026A*

Kostnaderna för LTIP 2026A kommer att beräknas i enlighet med IFRS 2 och periodiseras över Intjänandeperioden.

Vid ett antagande om en aktiekurs om 69,40 SEK vid tidpunkten för införandet av LTIP 2026A, att varje Deltagare investerar i Sparaktier upp till det högsta beloppet och alla Deltagare behåller Sparaktierna under Intjänandeperioden, en TSR om 40 procent under Intjänandeperioden vilket medför att 55 procent av det totala antalet Prestationsaktier tilldelas, uppskattas de totala kostnaderna för LTIP 2026A, inklusive sociala avgifter (om i genomsnitt 10 procent), uppgå till cirka 5,3 MSEK.

Vid ett antagande om en TSR om 91 procent vilket medför att det högsta antalet Prestationsaktier tilldelas, uppskattas de totala kostnaderna för LTIP 2026A, inklusive sociala avgifter (med en genomsnittlig procentsats om 10 procent), uppgå till cirka 7,5 MSEK.

#### *Effekter på nyckeltal*

Kostnaderna för LTIP 2026A förväntas ha en marginell effekt på koncernens nyckeltal.

#### *Utspädningseffekt*

I syfte att säkerställa leverans av aktier och att säkra och täcka sociala avgifter hänförliga till LTIP 2026A, kommer Bolaget att emittera och förvärva högst 280 235 egna C-aktier, motsvarande cirka 0,26 procent av det sammanlagda antalet aktier och röster i Bolaget (per dagen för kallelsen uppgår antalet aktier i Bolaget till 108 102 047 aktier).

#### *Information om utestående aktierelaterade incitamentsprogram*

För en beskrivning av Bolagets övriga långsiktiga incitamentsprogram hänvisas till Bolagets årsredovisning för 2025, not 2.3 samt Bolagets hemsida, [www.karnovgroup.com](http://www.karnovgroup.com). Utöver där beskrivna program förekommer inga andra aktierelaterade incitamentsprogram i Bolaget.

#### *Beredning av styrelsens förslag*

Förslaget har beretts av ersättningsutskottet i samråd med externa rådgivare och av styrelsen.

### **B. Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktad emission av C-aktier**

Styrelsen föreslår, i syfte att (a) säkerställa leverans av aktier till Deltagarna i LTIP 2026A samt till deltagarna i LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023 och (b) säkra och täcka kostnader hänförliga till LTIP 2026A respektive LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023 (t.ex. sociala avgifter och skatter), att styrelsen bemyndigas att fatta beslut om riktade nyemissioner av C-aktier i enlighet med det följande.

1. Högst 280 235 C-aktier ska emitteras hänförliga till LTIP 2026A.

2. Högst 885 576 C-aktier ska emitteras hänförliga till LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023 i enlighet med de villkor som beslutades på årsstämmorna den 15 maj 2025, den 8 maj 2024 respektive den 10 maj 2023.
3. Totalt får således högst 1 165 811 C-aktier emitteras med stöd av detta bemyndigande.
4. Rätt att teckna de nya C-aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma DNB Carnegie Investment Bank AB.
5. Teckningskursen ska uppgå till ett belopp som motsvarar kvotvärdet av aktierna vid tidpunkten då aktierna tecknas.
6. Tecknade C-aktier ska betalas kontant vid teckning.
7. Omvandlingsförbehåll och inlösenförbehåll ska gälla för de nya C-aktierna.
8. Bemyndigandet får utnyttjas före nästa årsstämma.

#### **C. Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna C-aktier**

Styrelsen föreslår, i syfte att (a) säkerställa leverans av aktier till Deltagarna i LTIP 2026A samt till deltagarna i LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023 och (b) säkra och täcka kostnader hänförliga till LTIP 2026A respektive LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023 (t.ex. sociala avgifter och skatter), att styrelsen bemyndigas att fatta beslut om förvärv av egna C-aktier i enlighet med det följande.

1. Högst 280 235 C-aktier hänförliga till LTIP 2026A och högst 885 576 C-aktier hänförliga till LTIP 2025, LTIP 2024 och LTIP 2023 i Bolaget får förvärfvas. Totalt får således högst 1 165 811 C-aktier förvärfvas med stöd av detta bemyndigande, dock endast i sådan utsträckning att Bolaget efter varje sådant förvärv innehar högst 10 procent av samtliga aktier i Bolaget.
2. Förvärv ska ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga innehavare av C-aktier.
3. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiernas kvotvärde (vid tidpunkten då C-aktierna förvärfvas).
4. C-aktierna ska betalas kontant.
5. Bemyndigandet får utnyttjas före nästa årsstämma.

#### **D. Överlåtelse av egna stamaktier**

Styrelsen föreslår, i syfte att säkerställa leverans av aktier enligt LTIP 2026A, att högst 280 235 stamaktier får överlåtas till Deltagare i LTIP 2026A i enlighet med det följande.

1. Rätten att erhålla stamaktier ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Deltagarna, med rätt för varje Deltagare att erhålla högst det antal stamaktier som är tillåtet enligt villkoren för LTIP 2026A. Vidare ska dotterbolag inom koncernen äga rätt att vederlagsfritt erhålla stamaktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta sådana stamaktier till Deltagarna i LTIP 2026A i enlighet med villkoren för programmet.

2. Deltagarnas rätt att erhålla stamaktier är villkorad av att samtliga villkor för LTIP 2026A uppfylls.
3. Stamaktierna ska överlåtas inom en tidsperiod som anges i villkoren för LTIP 2026A.
4. Stamaktierna ska överlåtas vederlagsfritt.
5. Antalet stamaktier som kan överlåtas till Deltagarna i LTIP 2026A kan omräknas till följd av nyemission, aktiesplit, sammanläggning av aktier eller andra liknande händelser som påverkar antalet aktier i Bolaget i enlighet med villkoren för LTIP 2026A.

#### **Majoritetskrav**

Styrelsens förslag om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram enligt punkt A-D ovan ska antas som ett gemensamt beslut, vilket betyder att för giltigt beslut erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Styrelseordföranden eller den denne utser ska vara bemyndigad att vidta de smärre justeringarna av beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket eller Euroclear Sweden AB.

---

Stockholm i mars 2026  
**Karnov Group AB (publ)**  
*Styrelsen*